



Yhteiskunta- ja terveystieteiden ylioppilaat ry Hallituksen kokouksen pöytäkirja 8/2020

Aika: Tiistai 11.11.2020 klo 17.00

Paikka: Microsoft Teams -palvelun välityksellä

Läsnä hallituksesta: Heidi Kusnetsov, Mikael Marjamäki, Emma Linnakallio, Merja Sovala, Vili Riuttanen, Venla Vepsäläinen, Mikael Wallin

Läsnä hallituksen ulkopuolelta: Sonja Veistinen

Poissa hallituksesta: Reetta Mäntylä (ilm.)

1. Kokouksen avaaminen

- Avataan kokous klo 17:02

2. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

- Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

3. Pöytäkirjantarkastajat

- Valitaan Emma Linnakallio ja Mikael Wallin.

4. Esityslistan hyväksyminen

- Esityslista, joka on ollut esillä kokouskutsun yhteydessä, hyväksytään sellaisenaan.

5. Ilmoitusasiat

- Hallituspestien esittelyt YTY:n Instagramissa käynnissä tällä ja ensi viikolla (viikoilla 46 ja 47). Esittelyt löytää jälkikäteen YTY:n profiilista kohdasta 'Pestiesittelyt'.

6. Talousasiat

- Tilin saldo 10.11.2020: 1 744,92 €
- Tilitapahtumat:
 - Menot: 14,00 €
 - Osuuspankki, syyskuun palvelumaksu 8,00 €
 - Osuuspankki, lokakuun palvelumaksu 6,00 €
 - Tulot: -
- Budjetoinnit: -
- Muut talousasiat:
 - Talousarvion tarkastelu ja tärkeimmät pointit:
 - Siirretään tälle vuodelle saatu kv-tuki ensi vuodelle vähäisten tapahtumien järjestämismahdollisuuksien vuoksi. Esitetään kokouksessa esillä ollut talousarvio syyskokoukseen hyväksyttäväksi.

7. Järjestöasiat

Merja Sovala liittyi keskusteluun klo 17:12

- SOC:in ainejärjestöjen yhdenvertaisuuskyselyt:
 - Kaikki ainejärjestöt tehneet nyt omat yhdenvertaisuuskyselynsä. YTY teki ainejärjestöjen yksittäisistä raporteista koonnin, joka on käyty läpi tiedekunnan dekaanin, opintopäällikön ja ainejärjestöjen tapaamisessa.
 - Kyselyiden keskeiset tulokset yliopistotasolla:
 - Syrjintää oli sekä havaittu ja koettu, mutta enemmän havaittu. Koetuissa ja havaituissa syrjinnän muodoissa korostuivat:
 - sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöihin kohdistuva syrjintä
 - terveydentilaan tai vammaan liittyvä syrjintä
 - sosioekonomiseen taustaan liittyvä syrjintä ja toiseuttaminen, opiskelijoiden taustan olettaminen
 - ikään perustuva syrjintä sekä uskontoon ja henkilökohtaiseen mielipiteeseen perustuva syrjintä
 - rasismi ja toiseuttaminen
 - Rasismia oli sekä koettu että havaittu, ja rasismia oli ilmennyt erityisesti opetuksessa ja opettajien puhetoissa. Kyselyssä nousi esille sekä erittäin rasistisia esimerkkejä (muun muassa slurrien käyttö ja rasistiset stereotyyppit), mutta myös hienovaraisempaa ns. salonkikelpoista rasismia ja mikroaggressioita.
 - Vastauksissa nousi esille myös mm.
 - yliopistossa koettu vahva valkoisuuden normi, ja vastauksissa tuotiin esille, miten yliopisto on tilana hyvin valkoinen
 - huomioita antirasististen strategioiden ja periaatteiden riittämättömästä näkyvyydestä yliopiston toiminnassa ja opetuksessa.
 - huomioita yliopiston toiminnan, viestinnän opetustilanteiden ja materiaalien saavutettavuudesta ja esteettömyydestä
 - Puutteita oli havaittu myös opiskelijoiden yksilöllisten ominaisuuksien huomioimisessa erityisesti opetuksessa.
 - viestintä ja tiedotus oli koettu liian monikanavaiseksi, ja tiedonhankinta nettisivuilta, intrasta ja Sisusta oli koettu hankalana.
 - erityisesti kansainvälisten opiskelijoiden vastauksissa nousi esille kokemus siitä, että monet yliopiston päätöksentekoon liittyvistä prosesseista ja opiskelijoiden mahdollisuudet vaikuttaa päätöksenteossa ovat suomeksi ja vain suomen kielellä.
 - Myös häirintää oli koettu enemmän kuin havaittu, ja havaituissa häirintätilanteissa tekijänä/tekijöinä oli sekä opiskelijoita että yliopiston henkilökuntaa.
 - Kyselyissä korostui se, että vastaajista monet eivät olleet varmoja, miten toimia tilanteessa, jossa he kokevat tai havaitsevat häirintää, syrjintää tai muuta epäyhdenvertaista kohtelua.
 - Kyselyssä nousi esille paljon erilaisia kehitysehdotuksia yliopiston ja ainejärjestöjen yhdenvertaisuuteen liittyen:
 - Opettajille ja henkilökunnalle tulisi olla koulutusta, jossa keskityttäisiin rasismiin ja antirasismiin, loukkaavaan puheeseen, erilaisiin syrjinnän muotoihin ja esteettömyyteen.

- Akatemiasta ja yliopistosta valkoisena, hierakisena ja seksistisenä instituutiona pitäisi puhua avoimemmin.
- Antirasistiset strategiat ja periaatteet tulisi saada selkeämmin näkyville yliopiston toiminnassa, ja vastauksissa ehdotettiin muun muassa turvallisemman tilan periaatteiden luomista tutkinto-ohjelmille ja tiedekunnalle.
- Yhdenvertaisuusasiat ja antirasismi tulisi saada vahvemmin osaksi opetussuunnitelmia, mahdollisesti pakollisina opintoina, ja tasa-arvoa ja antirasismia tulisi käsitellä opinnoissa enemmän ja laajemmin.
- Viestintää tulisi kehittää saavutettavammaksi ja opetustilanteissa tulisi varmistaa, että opetusmateriaalit ovat kaikille saavutettavissa.
- Enemmän tukea vammaisille, mielenterveydellisesti ja fyysisesti sairaille opiskelijoille, esimerkiksi tarjoamalla yliopistolla matalan kynnyksen tukipalveluita, kuten vuokrattavia pyörätuoleja ja lepotiloja.
- Syrjintä- ja häirintätilanteisiin puuttumiseen tarvittaisiin vahvempaa puuttumista ja neuvontaa myös yliopiston puolelta.
- Tarve vanhemmuuspalveluille ja perheellisten opiskelijoiden paremmalle huomioimiselle.
- Kyselyiden keskeiset tulokset ainejärjestötasolla:
 - Syrjintää oli sekä koettu ja havaittu, mutta enimmäkseen havaittu
 - näkyvimpiä syrjinnän muotoja olivat muun muassa rasistiset ja seksistiset viisit sekä sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöihin kohdistuvat loukkaavat viisit.
 - kokemuksia oli myös henkilökohtaisiin mielipiteisiin liittyvästä syrjinnästä ja siitä, että ainejärjestön toiminnassa ei uskalleta tuoda omia mielipiteitä julki
 - Sitsikirjojen ja sitsiasujen ongelmallisuus
 - Vastauksissa korostuivat myös ainejärjestössä koettu ulossulkeminen, porukasta poisjättäminen ja klikkiytyminen.
 - Kehitysehdotuksia olivat erityisesti antirasististen periaatteiden huomioiminen ja esille tuominen, turvallisten tilan periaatteiden vahvempi näkyvyys ainejärjestötoiminnassa, sekä tarkka kiusaamiseen puuttuminen myös esimerkiksi ainejärjestön keskustelukanavissa.
- Kyselyä on käsitelty Topsyssä ja tiedekunnan johtoryhmän kokouksessa, ja kyselyn tulokset on jaettu eteenpäin myös TREY:lle.
- Yliopistolla on meneillään saavutettavuuskysely, jonka vastaamisaika päättyi 15.11.
- Esitetään kokouksessa esillä ollut toimintasuunnitelma syyskokoukseen hyväksyttäväksi.
- Suunnitellaan hallitustoimijoille ja toimihenkilöille kyselyä tämän vuoden kokemuksista.

8. Koulutuspoliittiset asiat

- TREY:n ja tiedekunnan tapaaminen 16.11. Läsnä ovat ainejärjestöjen edustajat.

9. Viestintäasiat

- YTY:n nettisivut nyt käytettävissä osoitteessa www.yty-ry.fi

- Nettisivujen palautelomake on vielä kesken, pyritään ottamaan se pikimmiten käyttöön. Tulevaisuudessa viestintävastaava vastaa nettisivujen päivittämisestä.
- YTY:n esittelypostaus tehty Instagramiin, liitetään se myös seuraavaan pöytäkirjasähköpostiimme.

10. Tulevat tapahtumat

- YTY:n syyskokous 2.12. klo 17 yliopiston juhlasalissa & Microsoft Teams -palvelun välityksellä

Sonja Veistinen poistui keskustelusta klo 17:55

- Tiedekunta haluaisi järjestää tapahtuman, viime vuonna järjestettiin leffailta. Nyt suunnitteilla on mahdollinen ruokatapahtuma.

Emma Linnakallio poistui keskustelusta klo 18:08

11. Muuta esille tulevaa

- Hallitus virkistäytyy mahdollisesti etänä – pidetään myös vaihtoilta uuden hallituksen kanssa.

12. Kokouksen päättäminen

- Päätetään kokous klo 18:11

Heidi Kusnetsov
Puheenjohtaja

Mikael Marjamäki
Sihteeri

Emma Linnakallio
Pöytäkirjantarkastaja

Mikael Wallin
Pöytäkirjantarkastaja